

深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想

发展全过程人民民主 赋能基层治理创新

□孙向荣

“全过程人民民主”赋能基层治理在实践中展现出强大的生命力,其根源在于全过程人民民主以问题解决为导向,以人民为价值核心,注重提高政策制定和实施的民主性和科学性,实现公民权利的充分保障和公共利益共同实现,能够有效激活基层治理中各个环节的功能,使全体参与者都能履职尽责,这在基层治理实践中发挥了最大的效用。

全过程人民民主是习近平总书记从人民创造历史的高度提出的社会主义民主发展理念,发展全过程人民民主是中国式现代化的本质要求之一。“全过程人民民主”的价值核心在“人民”,重点在“民主”,实践要在“全过程”。基层治理既是实现全过程人民民主的重要途径,又是保证人民群众民主权利得以实现的关键环节。党的二十大报告将“基本实现国家治理体系和治理能力现代化,全过程人民民主制度更加健全”纳入实现社会主义现代化的总体目标。将全过程人民民主重要理念全面融入基层治理过程,实现二者协同发展,是新时期推进基层治理创新、继续发展全过程人民民主的重要考量。

强化党组织引领

全面协调动员各主体广泛参与

坚持党的领导是发展全过程人民民主的根本保证。对于芝罘区来说,在基层治理中践行全过程人民民主理念,就是在基层党组织的领导下,在芝罘区和街道有关职能部门的支持下,对涉及居民切身利益的居民区公共事务,由社区居委会主持召开听证会、协调会和评议会,广泛听取居民的意见和建议,组织、引导居民有序参与自治事务。通过构建纵向到底、横向到边的党组织体系,把基层党委、区片党支部、网格党小组、党员串联成线,凝聚社区治理的核心力量。在解决基层治理中公众参与积极性不高的关键问题上,充分发挥基层党组织的核心力量,多措并举提升居民参与度。一是从公益参与的角度,为协商主体具有广泛性、代表性、专业性,通过组织协商人民政协等相关部门,推动建立“固定+临时”民主协商人员队伍。固定人员一般为属地的政协委员(党代表、人大代表)、居民代表(老干部代表)、群团组织代表、管理服务组织代表等。临时参与人员为与协商议题相关的专业人士或部门,如律师、第三方鉴定机构人员等。二是从人情影响力的角度,即通过熟人关系、邻里关系等来动员参与,在基层挑选本

加强协商阵地建设

聚焦民生实事搭建多方共治平台

基层治理过程中需要解决的问题往往内容广泛,类型不同、层级不同、领域也不同,这就需要建设基层协商平台体系,实现上下联动。在街道层面,由街道牵头搭建类似“民生议事堂”这样的平台开展专题协商,解决诸如老旧小区改造、家门口养老院、小区精细化管理、背街小巷整治等涉及面广的专项议题;在社区层面,由社区牵头开展基层协商,搭建类似“民生议事厅”这样的平台,围绕集体资金使用、物业纠纷、便民服务等社区公共问题进行协商;在居民层面,灵活搭建微协商平台,比如建立“社区达人库”,开发社区小课堂、社区议事厅、百姓茶座等,利用公共场合搭建议事长廊(议事亭);还可以与专业部门合作成立社工学院,孵化培育“基层治理促进中心”等。通过这些平台,围绕宠物扰民、停车难、房屋出租、垃圾处理、老人赡养等各种“民生小事”进行协商,进一步丰富从居民群众中收集自治议题的途径,提升自治参与的有效性,真正实现老百姓的事老百姓自己说了算,进一步推动多元主体参与、全过程协商与基层社会治理相结合,通过加强全过程人民民主实践阵地建设,完善社会各方力量

进社区的渠道机制,为基层治理赋能。

完善民主监督工作机制

推动协商成果转化治理效能

民生是最大的政治,基层协商是全过程人民民主在基层的实践路径。要夯实基层治理质量,必须围绕党政中心工作、围绕民心民情民盼,加强制度供给,建立健全包括事前、事中、事后的全过程民主监督运行机制,形成区、街道、社区三级制度体系,确保基层协商有章可依。构建“党委领导、政府负责、政协助力、部门协同、街道落实、社会参与”的工作格局,完善芝罘区委、区政府、区政协共同召开政协协商与基层协商有效衔接工作推进会等制度,在芝罘区委统一领导下,芝罘区政协、区委组织部、区委统战部、区民政局等相关部门和各街道办事处、党工委一体推进的工作机制。通过广泛开展调研,科学设置协商议题,共商共议。对协商事项的办理情况,通过组织视察监督、民主评议等形式进行跟踪评价并及时提出建议;对办理不力的,由党委、政府督办,推动协商成果落到实处;办理完成后,通过会议、书面告知、公开栏公告等形式及时反馈给参与协商人员。同时,定期开展群众满意度调查,以量化的方式统计工作效能。充分发挥人民政协民主监督作用,选择长期困扰群众的急、难、愁、盼的共性问题,作为政协年度重点协商议题,充分运用调研、视察、提案办理等多种方式,推动协商结果落实,使民主监督落实到基层治理的全过程,建设融协商、监督、参与、治理于一体的协商民主新模式。

党的二十大报告提出,发展全过程人民民主,使全过程人民民主制度化、规范化、程序化水平进一步提高,是未来五年全面建设社会主义现代化国家的主要目标任务之一。“全过程人民民主”赋能基层治理在实践中展现出强大的生命力,其根源在于全过程人民民主以问题解决为导向,以人民为价值核心,注重提高政策制定和实施的民主性和科学性,实现公民权利的充分保障和公共利益共同实现,能够有效激活基层治理中各个环节的功能,使全体参与者都能履职尽责,这在基层治理实践中发挥了最大的效用。

(作者单位:中共烟台市芝罘区委党校)



做好新形势下国企共青团工作路径探讨

□王莉

党的二十大明确了新时代新征程中国共产党团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标使命任务,描绘了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的战略目标、重大原则、战略部署和一系列举措,为国有企业青年建功立业提供了广阔的舞台,为青年成长成才提供了宝贵机遇。国有企业共青团作为党领导的国有企业先进青年的群团组织,必须为企业改革发展和党的事业凝聚最广泛的青年力量,为党做好新时代的国有企业青年工作,把国有企业青年打造成一支做优做精做强大国有资本和国有企业的生力军和突击队。

国有企业共青团工作的现状

共青团组织已经成为企业文化建设和员工发展的重要平台。通过开展各种形式的团建活动,可以有效地增强企业的凝聚力和向心力,提高员工的工作积极性和创造力。当前,山东高速烟台发展有限公司正在按照“创享美好之路”的工作总目标进行示范创建和服务提升。如何把作为主力军和突击队的广大团员青年吸附在团组织周围,更好地服务中心工作、服务工作大局,对新时期团的工作提出了新的更高要求。

随着社会的发展和青年群体的变化,共青团工作也面临着一些困难。一是共青团工作的重视程度不够,导致团组织在公司管理中的地位和作用受到限制。二是共青团工作的组织力匮乏。团组织活动形式单一、传统,缺乏与时俱进的创新性和针对性,对新时期团员青年缺乏强烈的吸引力,青年的主力军、突击队作用没有发挥好。三是时代大背景下共青团“凝心聚力”的工作面临诸多挑战。随着信息化、网络化的发展,青年员工的信息获取渠道更加广泛,思想观念多元化、价值取向多样化,也给共青团工作带来了诸多现实挑战。

做好新形势下共青团工作的路径举措

(一)重视团建工作,以党建带团建。要重视共青团工作,把共青团建设摆上重要位置,通过“党建带团建”,进一步改进团组织的工作内容和活动方式,紧紧围绕党组织的中心工作,增强团组织服务工作大局的能力,保证“党有号召,团有行动”。坚持做到“与党同心”,在思想政治引领上持续发力,积极引导团员青年不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚决做到“跟党走”,在立足岗位建功上持续发力,提升公司大团员青年们的精神素养。要在改革发展中勇当排头兵,围绕中心、服务大局。始终做到“为党育人”,在搭建桥梁纽带持续发力,做青年朋友的知心人,充分依托党组织赋予的资源和渠道为公司广大团员青年“解愁事、办实事”,指导带动团员青年青年岗位建功,帮助青年成长成才,切实打通直接联系服务青年的“最后一公里”。

(二)加强团组织建设,做好团干素质提升工作。团组织是共青团工作的基础,加强团组织建设是做好共青团工作的前提。一是建立健全团组织体系,确保团组织覆盖到公司的各个运营办和基层收费站,从基层团支部到团委,都应该建立健全的组织机构,确保“事有人管,活有人干”。二是加强团组织的规范化管理,完善团组织的各项制度和规定,包括团员发展、团员管理、团的活动开展等,确保团组织工作的有序开展。三是加强团干部队伍建设,做好“育优、争优、评优、推优”四个环节的衔接,选拔具有较强组织能力、协调能力、沟通能力的人才担任团干部,建立与之相匹配的青年人才库,形成有利于青年人才脱颖而出的人才培养机制和输送机制。通过加强团组织建设和对团干部的培训与考核机制,提高团组织的执行力和凝聚力,以团干部素质提升带动公司共青团工作向前迈进。

(三)创新活动形式,提升参与度。团建活动是共青团工作的重要组成部分,是激发青年活力、促进青年成长的重要途径。在新时代背景下,公司团委要不断创新团建活动形式,以满足青年员工的需求和期望。例如,可以开展形式多样的文体活动、志愿服务、创新创业等活动,以吸引青年员工的参与热情。山东高速烟台发展有限公司通过打造“心动力”青年志愿服务品牌,引导团员青年利用春节、五一等重要节假日,围绕生态保护、防艾禁毒、无偿献血、扶危济困等四大主题开展志愿服务,参与人数达2100多人次。此外,还可以通过建立兴趣小组、开展知识竞赛等形式多样的活动来增强青年员工的交流与合作精神。在活动过程中应该注重思想性、教育性、趣味性相结合,让青年员工在轻松愉快的氛围中接受教育、增强素质、提高能力。通过这些团建活动形式的创新,可以有效地激发青年员工的创新活力和工作热情。

(四)注重思想引领,增强归属感。思想引领是共青团工作的重要任务之一,是增强青年员工归属感的重要手段。要注重对团员青年们的思想引领,引导他们树立正确的价值观和职业观。例如,可以通过开展主题教育、形势任务教育、演讲、征文、微电影等形式来加强对青年员工的思想引领。此外,还可以通过建立青年志愿服务队等形式来引导青年员工积极参与社会公益事业,增强他们的社会责任感 and 归属感。山东高速烟台发展有限公司通过推进46个“青年之家”“职工之家”一体化建设,标准化打造青年职工活动阵地,开展卡拉OK比赛、女子瑜伽、茶艺论坛等主题活动,增强团员青年凝聚力,有效地引导团员青年树立正确的价值观和职业观,增强他们的归属感和忠诚度。

(五)结合工作实际,强化融入性。国有企业共青团工作还应该结合企业实际,服务企业发展。在具体工作中应该注重将共青团工作与企业的安全生产、经营管理、改革创新等方面相结合,发挥共青团的组织优势和资源优势,为企业发展贡献力量。可以组织青年员工参与企业的技术革新、管理创新等活动。山东高速烟台发展有限公司结合业务实际组建了7支青年突击队,其中,“四季畅安”青年应急救援抢险突击队于2023年冬季雪后抢险保畅中表现突出,被央视新闻报道,极大鼓舞了公司团员青年投身公司发展的热情。路网运行调度中心荣获共青团山东省委、山东省应急管理厅颁发的“山东省青年安全生产示范岗”荣誉称号,并完成全国青年安全生产示范岗申报和省级验收,极大激发了公司团员青年爱岗敬业改革创新的热情。同时,要注重发挥共青团在企业文化建设中的作用,通过开展丰富多彩的文化活动营造积极向上的企业文化氛围促进企业的发展。

(作者单位:山东高速烟台发展有限公司党委组织部)

促进职教美育教育发展 助推创新型人才培养

□于全民

自改革开放以来,社会进步在不断加速,职业教育得到了蓬勃发展。特别是高等职业教育,通过师资、设备、专业和技术方面的教学优势,为社会培养了大批技术精良的人才。但同时,随着科技发展的日新月异和全球化的发展趋势,无论是制造业、服务业还是文化创意产业,都对人才的创新能力、审美能力提出了更高的要求。企业在产品研发中,对能融入更多美学价值和创意元素、更好地提升产品竞争力和附加值的创新型复合人才,有迫切的需求。因此,各高校对培养较高审美能力的创新型人才的美育教育课程,一定要有前瞻性。

美育教育,又称美感教育或审美教育,是通过各种艺术手段,利用自然界、社会生活中美好的事物来培养学生认识美、爱好美和创造美的能力的教育。它是全面发展职业教育中不可缺少的重要组成部分。目前,各类职业教育日益重视美育教育,以促进职教美育教育的发展,助推创新型人才培养,为广阔的市场输送综合能力强的英才。

对促进职教美育教育发展、助推创新型人才培养,笔者有一些建议。

一是确立美育教育在职业教育中的重要地位,明确其在培养学生全面发展和创新能力方面的重要作用,制定相关政策和标准,让有担当、有作为的老师有地位。加强美育

课程的建设,增加美育课程的比重,在职业教育课程设置中融入美育元素,将美育与专业课程相结合。让学生在专业技能提升的同时,在美育教育方面有显著的提升,从而更好地适应市场需求。

二是加强师资培训,为美育教师提供专业培训,从根本上提升教师的美育素养和教学能力,确保美育教育能够得到有效实施。推动教师与社区、企业和其他艺术机构建立合作关系,通过合作为教师提供更多的实践机会和展示平台,助推创新型人才培养,共同推动美育教育的发展。

三是激发学生的创造力和想象力。美育教育涉及多个艺术领域,都注重培养学生的审美能力和创造力,通过艺术创作、表演、欣赏等活动,激发学生的创造力和想象力。学生可以在艺术创作中表达自己的思想和情感,发挥个人的想象力和创造力,从而培养创新思维和创新能力。学生通过美育教育,接触不同审美领域的知识,有利于培养跨领域思维的综合能力,有助于学生综合运用不同领域的知识和方法,提高解决问题的能力 and 创新能力。

四是着重培养学生的批判性思维和分析能力。通过对艺术作品的分析和讨论,让学生具备独立思考、分析问题和解决问题的能力,从而让学生在面对复杂问题时,能够提出创新的解决方案,在共性中找到自己的特性。美育教育应

建立多元化的评判体系来评估学生的学习成效,除了以往的学术成绩外,老师要积极鼓励学生发展自己的特长和兴趣,激发他们的创造力和创新热情,便于学生步入社会后无缝衔接。

五是为学生提供多元化的学习体验和平台、多样化的学习方式和活动,如艺术创作、音乐演奏、舞蹈表演、戏剧排练等,可以采取走出去、请进来的形式拓展各种渠道,让学生亲身体验到艺术的魅力和创作的乐趣,让学生长见识、开眼界。美育教育还要根据学生的兴趣和特长,注重学生的个性化发展,提供个性化的学习体验,让学生亲身感受到艺术的魅力,激发他们的学习动力。如通过组织艺术展览、创作比赛、实践活动等形式,为学生提供更多的艺术实践机会,加强学生与社会的联系、与社会接轨、了解社会的需求和趋势,同时也有助于提高他们的团队合作和沟通能力。

多年来,美育教育有效促进了学生想象力和创造力,让美育教育上了一个新台阶,让创新型人才找到了自信,这已经得到了充分的印证。融合美育与职业教育课程,加强美育教育实践环节,建立多元化的评价体系,加强师资培训和专业发展以及拓宽与社会的联系与合作的措施,有效促进了职教美育教育的发展,这条赛道未来可期,任重道远。

(作者单位:烟台职业学院)

产业链安全视角下推动黄金产业高质量发展

□姜其沅

产业链、供应链安全是推进经济高质量发展、构建新发展格局的重要内容,也是保障经济安全、维护社会稳定的重要组成部分。习近平总书记强调:“产业链、供应链在关键时刻不能掉链子,这是大国经济必须具备的重要特征。”党的二十大报告也明确提出“着力提升产业链供应链韧性和安全水平”。在百年未有之大变局下,国际局势日趋复杂严峻,世界经济复苏乏力,全球发展不安全、不稳定性明显增加,黄金价格随世界局势变化出现剧烈波动,屡创历史新高。黄金因其独特的金融和商品双重属性,愈发受到社会各界广泛关注,黄金产业高质量发展的战略意义也随之凸显。新的发展形势之下,黄金产业高质量发展离不开产业链安全视角的全面审视。要在统筹发展与安全的基础上,延伸产业链条、构建产业矩阵,推动实现黄金产业高端化、智能化、低碳化发展。

从“强链”出发,发挥资源优势,深挖产业潜力。产业链安全的根本目的在于充分保障产品供应。要在摸清资源底数的基础上做好统筹规划,充分利用现有的黄金资源优势及产业基础,重点推进资源整合,优先抓好重点工程项目,扩大生产规模。在优化存量的基础上不断挖掘增量潜力,大力推进成熟先进技术规模化、精细化运用,严格规范管理,改进生产经营模式,切实提高资源综合利用的质量和效益。

从“净链”出发,围绕综合利用、发展循环经济。黄金产业的绿色低碳发展不仅有利于资源节约利用、提升发展的效益,更有益于打破西方以“环保”为借口制约中国发展的阴谋,减少产业链安全发展风险。要注重将“减量化、再利用、资源化”原则贯彻到矿区生产管理的全过程、全领域,加大传统产能升级力度,积极推广高效、低成本的综合充填开采技术、尾矿与废石综合利用技术、冶炼尾渣综合利用技术等,实现矿产资源利用最大化、固体废物排放减量化、资

源化和无害化,切实做好节能减排工作,推动黄金资源开发利用的绿色低碳可持续发展。深入贯彻“绿水青山就是金山银山”的理念,秉承“区域耦合、区域互补、循环利用、生态和谐”的生态保护与修复规划原则,着重解决黄金矿山尾矿库安全管理、土地复垦、水土保持等重大问题,全面推进绿色矿山建设。

从“延链”出发,瞄准产业发展、延伸上下链条。当前黄金产业发展集中于黄金开采、冶炼、加工等产业链的中上游环节,产业链条短、附加值低,在黄金装备研发制造、黄金产品深加工、黄金交易投资等方面存在薄弱环节,同矿业发达国家仍存在较大差距。要紧密结合黄金产业发展需求,大力发展黄金装备制造产业,瞄准国际前沿技术,加快提升产品核心竞争力,研发制造国内领先、国际先进的高端装备,实现关键设备国产替代,改变对进口设备依赖的局面,打造高端矿业装备制造基地,以强大生产装备优势为黄金产业做大做强提供坚实根基。要注重发展黄金饰品研发制造产业,积极引入黄金饰品知名生产企业,培育本土黄金饰品生产品牌,切实提升黄金饰品设计研发、营销售后等产业链条,最大限度变现原产地资源优势,提高黄金产品的附加值。同时,还要着眼未来,紧盯高端精密仪器设备、电子产品、宇航、化学工业、医学应用等终端用户用金需求,积极关注黄金新材料在高端化工、新材料领域的拓展运用,努力摆脱卖资源、粗加工的传统模式,向着高端化、低碳化的发展目标迈进。

从“补链”出发,着眼生产保障,强化产业协同。黄金产业链条的安全稳定发展离不开相关配套产业的协同保障。一方面,要持续加强矿产勘查,积极开展对区域地质构造和矿床成因类型以及地球物理、地球化学等资料进行综合分析,探索隐伏矿体的定位预测方法,圈定探矿靶区,优化探矿工程设计,增加矿山资源储备,稳定后续发展的资源供

给。另一方面,还要注重强化电力能源等基础性保障,将“安全保供”放在重要位置,谋划电网布局,拓展供电区域,积极引入新能源发电,不断提高新能源、清洁能源占比,减少对传统能源的依赖。

从“优链”出发,推进科技赋能,突出创新驱动。科技创新是保障黄金产业链安全发展的根本所在。一方面,要强化产业链技术运用,突出智能化建设,以5G+为基础,利用5G、云计算、人工智能、工业物联网、VR虚拟实训等技术,推动5G技术在黄金企业的采、选、冶全生命周期的工业融合与工业应用,使企业在矿山资源开采、技术装备、安全管理、生产过程等各个方面实现数字化、智能化、信息化,助力黄金产业数字化转型。另一方面,注重技术研发,鼓励具备实力的黄金生产企业开展全产业链创新,强化科研院所与黄金生产企业的科研合作,充分依托国家级、省级科技创新平台,在深部开采、智能矿山建设、智能选冶、尾矿综合利用、先进设备研发制造等领域开展科研攻关,形成一批具有自主知识产权的核心技术。同时,人才是黄金产业高质量发展的基础性支撑,要注重人才队伍建设,建立具有激励性的薪酬分配制度,抓好工程专业技术职务职级体系的落实,鼓励干部职工积极参加技能大赛、“首席技师”“技术能手”等评选活动,丰富员工培训形式和内容,形成高效、全覆盖的人才培养机制,为黄金产业高质量发展提供充分的智力支持。

(作者单位:中共莱州市委党校)

